

	Allegato al Manuale	AII. 1 SEZ 02 Rev.03
	Politica integrata Ambiente - FSC	

Ostra Vetere, li 01/02/2022

L'azienda **TECNOSTAMPA s.r.l.** è nata nel 1967 come ditta individuale e si è sviluppata rapidamente seguendo costantemente il processo di innovazione; l'azienda, nata come semplice tipografia, nel 1970, dopo soli tre anni disponeva delle prime macchine offset per la stampa litografica.

La Direzione Generale dell'azienda è fermamente convinta che solo attraverso uno sviluppo durevole l'organizzazione può assicurare la sua sopravvivenza ed il successo nel lungo periodo; ciò può essere realizzato integrando la qualità del prodotto e del servizio, con il rispetto per l'ambiente, attraverso la minimizzazione dei propri impatti.

TECNOSTAMPA s.r.l. ha deciso di uniformarsi alla norma UNI EN ISO 14001:2015, a tutta la legislazione applicabile in materia ambientale (internazionale, nazionale, locale) ed alle altre prescrizioni eventualmente sottoscritte.

La **Politica Ambientale** di **TECNOSTAMPA** è volta a prevenire in ogni modo le differenti forme di inquinamento che potrebbero essere causate direttamente o indirettamente dalla sua attività, stabilendo i seguenti principi guida che l'azienda si impegna a far perseguire da tutto il personale:

- ✓ La riduzione dell'impatto legato al consumo di risorse e materie prime attraverso la promozione di prodotti certificati FSC, di carta riciclata e di materie prime più ecologiche e sostenibili;
- ✓ Ottimizzazione dei cicli produttivi al fine di ridurre al massimo la produzione di rifiuti ed il consumo di risorse naturali;
- ✓ Formazione e addestramento del personale e controllo dei fornitori al fine di ridurre la probabilità che si verifichino situazioni di emergenza che possano portare danno all'ambiente;
- ✓ Monitoraggio sui fornitori critici per quanto riguarda l'ambiente quali manutentori, trasportatori, trasportatori di rifiuti e smaltitori attraverso attente procedure di qualifica e valutazione periodica;
- ✓ Massimo impegno nel miglioramento continuo e nella mitigazione degli impatti ambientali;
- ✓ Diffusione della politica ambientale a vari livelli.

La Direzione Generale di **TECNOSTAMPA** in accordo con i criteri che regolano la **Catena di Custodia (CoC)** ha deciso di conformarsi appieno alla "Politica per l'Associazione di Organizzazioni a FSC", come pubblicato nel sito www.fsc.org. Essa si impegna esplicitamente attualmente ed in futuro, fino a quando esiste il rapporto con FSC, a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:

- a) taglio illegale e commercio di legno o prodotti forestali illegali;
- b) violazione dei diritti tradizionali e umani nelle operazioni forestali;
- c) distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali;
- d) trasformazione significativa delle foreste in piantagioni o altri usi non forestali;
- e) introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- f) violazione di qualsiasi convenzione fondamentale dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro) come definito nella dichiarazione dell'ILO sui Principi e Diritti fondamentali del Lavoro

Si impegna quindi ad assicurare il rispetto della legislazione e della normativa sul diritto del lavoro, sindacale e di pari opportunità, in particolare il rispetto della normativa in materia di lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazione, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva in conformità ai requisiti sui Diritti Fondamentali del Lavoro di FSC.

A tale scopo ha adottato ed implementato un sistema in accordo allo standard **FSC STD 40-004 V.3.1**, certificato da TUV Sud, e fornito l'addestramento a tutto il personale coinvolto nelle attività che garantiscono la rintracciabilità del materiale FSC.

TECNOSTAMPA garantisce che la Politica per l'Ambiente e la Catena di Custodia (CoC) FSC sia compresa, attuata e sostenuta attraverso la formazione e l'informazione dei dipendenti e delle parti interessate e la sensibilizzazione continua sulle tematiche e sui principi a cui ha dichiarato di aderire; l'azienda gestirà questo processo di crescita attraverso la pianificazione annuale di un Piano di Miglioramento del Sistema di Gestione in cui verranno definiti obiettivi di miglioramento, modalità e mezzi per ottenerli ed indicatori per analizzarne l'andamento.

La Direzione e i Responsabili di funzione sono a Vostra disposizione per ogni chiarimento in proposito

Grazie e buon lavoro a tutti.

La Direzione Aziendale


 GUIDO OSTRA VETERE (AN)